

審查委員

本刊編輯委員要感謝下列所有審查委員，過去一年來對本期刊的支持並參與審查作業，特此致謝。

大同大學

陳輝煌
楊燕珠

大葉大學

曹偉駿
許晉龍
陳雍宗

中山大學

李英俊
李偉柏
李雅靖
林東清
林信惠
邱兆民

侯君溥

徐士傑

郭峰淵

童永年

鄭炳強

中山醫學大學

李宜昌

中央大學

王存國

李允中

周惠文

林子銘

林熙禎

范錚強

許秉瑜

許智誠

陳斐卿

黃武元

楊鎮華

蔡文賢

蔡志豐

鄭晉昌

謝依靜

蘇坤良

中央警察大學

林宜隆

中正大學

王蕙芝

古政元

吳英隆

阮金聲

洪育忠

洪新原

胡雅涵

張怡秋

連雅慧

黃正魁

黃劭彥

黃維民

廖則竣

中原大學

皮世明

吳肇銘

胡宜中

許通安

劉士豪

中華大學

王俊鑫

邱登裕

曾秋蓉

中國醫藥大學

陳永福

中興大學

呂瑞麟

張樹之

陳姿伶

鄭菲菲

魯真

賴榮裕

元智大學

尤克強

林志麟

邱昭彰

禹良治

湯玲郎

楊錦生

詹前隆

劉俞志

鄭雅穗

文化大學

杜淑芬

李惠明

周建亨

世新大學

吳瑞堯

廖鴻圖

交通大學

李永銘

胡均立

陳安斌

黃興進

劉敦仁

蔡銘箴

羅濟群

成功大學

方世杰

王宗一

王泰裕

李昇暉

陸定邦

陳樑軒

曾新穆

黃悅民

劉宗其

盧文祥

謝中奇

亞洲大學

莊淑惠

曾憲雄

東吳大學

尚榮安

林娟娟

陳禹辰

陳惠芳

楊欣哲

東海大學

王偉華

呂芳懌

林盛程

許書銘

曾雅彩

東華大學

江志卿

巫喜瑞

高台茜

蘇柏全

明新科技大學

葉慈章

長庚大學

陳昱仁

南台科技大學

吳盛

汪美香

南華大學

楊美蓮
屏東科技大學
黃明祥
蔡玉娟
屏東商業技術學院
張玲星
政治大學
余千智
李昌雄
林我聰
苑守慈
張欣綠
郭更生
楊亨利
楊建民
管郁君
譚家蘭
美國中央佛羅里達大學
江俊毅
高雄大學
王凱
吳建興
林杏子
陶幼慧
郭英峰
楊新章
盧昆宏
蕭漢威
高雄師範大學
何淑君
孫培真
高雄第一科技大學
李慶章
孫思源
莊文勝
許孟祥
許麗玲
傅新彬
曾守正
黃承龍
黃照貴
高雄應用科技大學
吳文雄
吳淑敏
林萍珍
淡江大學
吳錦波
侯永昌
施盛寶
洪英正
張瓊穗
游佳萍
清華大學
王俊程
侯建良

曾正宜
清雲科技大學
黃同圳
歐陽芳泉
逢甲大學
張真誠
陽明大學
詹家泰
開南大學
徐綺憶
雲林科技大學
方國定
林尚平
侯東旭
施東河
唐順明
許中川
陳沁怡
陳重臣
鄭景俗
賴奎魁
勤益科技大學
楊旭豪
楊惠貞
慈濟大學
劉瑞璿
新竹教育大學
王子華
義守大學
陳岳陽
嘉義大學
李彥賢
沈宗奇
張立杰
陶蓓麗
董和昇
彰化師範大學
王怡舜
張火燦
梁文耀
陳雅玲
黃木榮
實踐大學
余強生
張嘉銘
暨南國際大學
尹邦嚴
王育民
陳小芬
黃俊哲
臺中教育大學
王讚彬
臺北大學
汪志堅
謝錦堂

臺北科技大學
翁頌舜
臺北商業技術學院
唐日新
臺北教育大學
陳永昇
臺北醫學大學
劉建財
臺北護理學院
李亭亭
黃衍文
臺南大學
劉子歆
臺灣大學
吳玲玲
李瑞庭
岳修平
林永松
翁崇雄
曹承礎
莊裕澤
許璋元
陳建錦
陳湘鳳
陳鴻基
游張松
台灣科技大學
李國光
周子銓
林孟彥
黃世禎
歐陽超
盧希鵬
魏小蘭
樂斌
台灣師範大學
邱貴發
侯文娟
陳明溥
輔仁大學
吳怡瑾
銘傳大學
洪廣朋
許慶昇
顏嘉惠
德明財經科技大學
黃運圭
靜宜大學
吳姮憶
林家禎
陳滢慧
嶺東科技大學
陳建州
聯合大學
吳志正

編者的話

本期學報（17卷1期）共計收錄八篇文章，各篇的主題簡述如下：

楊喻翔、蔡瑞煌、楊建民、游文人「利他行為五階段之代理人基模型研究」；基於Hammond與Axelrod的我族中心主義者(Ethnocentrism)模型基礎上，結合馬慶強的利他七階段模型的概念，提出五階段的利他行為。研究採用agent-based模擬實驗，此結果可以將概念模型延伸成組織意涵，把利他成本可看成組織內合作成本的多寡。研究發現如何維持組織保持一定程度的變化及讓組織合作成本降低將有利於組織內維持平衡。

楊亨利、鄭秀華「資訊管理大專生專題集體創意效能的前置因素」；本研究提出集體創意效能構念，並探討集體創意效能的前置因素，了解專案複雜度對於影響集體效能形成之干擾。此外，本研究亦驗證集體創意效能與資訊系統開發績效之間的關係。研究採用部分最小平方方法（Partial Least Squares, PLS）進行資料分析。

陳佑全、唐順明、李承蓉「環境不確定、資訊策略、組織溝通與績效間關係之研究」；本研究是探討環境不確定，資訊策略、組織溝通與績效間的關係。透過郵寄問卷調查，運用結構方程模式驗證研究模式。本模式是以台灣企業為背景，提供企業在環境不確定情況下，資訊策略與組織溝通影響績效的因果關係，提升企業經營效率與效能，增進企業競爭優勢與經營績效。

陳建興、許中川「利用關聯詞從全球資訊網中探勘同義音譯詞」；本研究提出一套探勘架構：給予一個中文音譯詞，透過搜尋全球資訊網網頁，盡可能找出其所有的中文同義音譯詞。研究成果可應用於改善搜索引擎跨語系資料檢索不齊全之問題。實驗結果證明本研究所提方法的可行性，顯示可以有效地找到許多同義音譯詞。

陳忠信、李美文、王能中「階層式蜂巢系統中一個速度感應策略的容錯式多媒體效能提升策略」；階層式蜂巢式系統架構雖提供更具彈性的容量規劃，但是卻產生大量換手的問題。因此本研究針對速度感應 (Speed-Sensitive; SS) 策略，提出一個容錯式多媒體效能提升策略，能自適性的調整所能使用的頻道數量，並可以容忍基地台因為故障無法提供通訊服務，同時維持系統頻道的有效利用，模擬結果顯示本策略可以大量提升SS策略的效能。

龔旭陽、林美賢、林靖祐、賴威光「針對重要稀少性資料之一種有效率關聯式探勘方法設計」；本研究提出與設計專門針對重要稀少性資料之最大半高頻項目集探勘演算法(Maximum Semi-frequent Itemsets Algorithm, MSIA)，此方法可有效整合分群與分解探

勘概念，並結合篩選法與相對支持度(Relative Support)分析方法，採由上而下之搜尋機制進行高效率最大半高頻項目集探勘。實驗結果顯示，MSIA於探勘過程中可以有效降低原始來源資料庫(Source Database)讀取掃描次數，提升探勘效能以節省探勘時所花費之時間成本。

葉榮懋、施武榮、徐芳玲「一種改良的啟發式方法以建構名目屬性之二元決策樹」；本論文發展一種簡化決策樹的方法，可將資料庫內的名目屬性做二元分割，並把資料分成二支，以減少過多與不必要的決策樹分支。本研究採用主成分分析法中，可表示大部分變異的第一主成分，並利用該成分裡經過標準化成分分數的平均值，作為二元分割屬性值的基準，以消除過多的屬性值分支，使得決策樹的外顯知識容易解讀。

陳育亮、鄭淑慧「網路教學與社群學習在成人教育的應用-以混成式網路學習探討其行為意向」；本研究從成人學習者角度探討在混成式網路教學環境中的學習行為意向，研究理論以TAM為基礎並擴展社群學習為影響變數，探討成人學習者接受網路科技學習的影響因素。本研究以社區大學電腦課程學員為研究對象。本研究結果顯示成人學習者接受網路學習模式並利用虛擬社群間的互動與分享，達到知識的提升與學習的凝聚力，並提出教學上的義涵與應用。

主編 陳彥良