

編者的話

本期學報（18卷3期）共計收錄八篇文章，各篇的主題簡述如下：

王連杰、陳正鎔、孫屏台—「改良式ElGamal-like數位簽章於電子商務環境之應用」；本研究提出一個改良的可偵測原始文件被偽造、冒用、竄改時，具應變能力的ElGamal-like數位簽章協定，引入公正第三者仲裁傳送者與接收者間糾紛，本協定具雙重防線抵禦能力，若發現惡意者入侵，能適時查覺，並舉證交由公正第三者仲裁糾紛，研究結果顯示本協定執行效率佳，耗費成本低，得以維護電子商務交易資料在網路傳輸上的安全。

謝建成、丁依玲、陳慧倫—「大學圖書館網站資訊尋獲度之研究」；本研究基於網站資訊架構之資訊組織與分類標籤，運用卡片分類技術解構大學圖書館網站所提供之資源與服務項目，進一步利用叢集分析與因素分析演算法，重構大學圖書館網站資訊組織與分類標籤架構，並藉由圖書館網站使用者任務導向認知演練實驗評估比較，證實本研究方法所獲致之網站架構，確實是可以提升網站資訊尋獲度。

張樹之、謝昞君、王嘉偉—「服務導向架構為基礎的個人化可攜式電子型錄網路服務平台」；本研究以Web 2.0為主要概念整合服務導向架構與網路摘要服務來設計個人化電子型錄架構。透過此架構，使用網路摘要技術作為電子型錄的媒介可大幅提高其可攜性，能在不同的設備上快速且舒適的觀看電子型錄。以服務導向架構來實現Web 2.0中多重來源的聯合提供內容概念，在內容製作上簡易且成本低廉，使用者則能依不同的需求建立各式的標記條件，產出高度個人化的電子型錄。

葉建亨、黃文楨—「整合社會資本與社會交換理論探討虛擬社群知識分享意願」；本研究整合社會資本理論與社會交換理論建構一個研究模型，探討在虛擬社群影響個人知識分享意願的因素。本研究針對Delphi K.Top 虛擬社群成員透過問卷調查方式，進行實證研究。研究結果顯示，信任、知識編撰心力、樂於助人均顯著影響外顯與內隱知識分享意願。認同顯著影響內隱知識分享意願但對於外顯知識意願無顯著影響。最後，社會互動連結、共同遠景、互惠對於外顯與內隱知識分享意願均無顯著影響。

吳建樺、邱瑞科—「供應鏈管理安全電子資料交換系統建立之研究」；本論文之研究企圖運用Web Services技術及國際標準組織 - RosettaNet 所制定的供應鏈資料交換標準來建立一高安全性資料交換系統並用以解決企業間跨平台系統整合及資料交換的問題，提昇企業間交易的效能與效率。本研究之資訊安全方面採用SSL安全機制來達成。研究結果顯示此資料交換系統能獲得以下質性效益，包括建置具安全性之整合B2B交易平台、節省開發及後續的維護人力成本、減少資料錯誤、避免人工重複資料輸入、訊息監

控機制得以有效建立等。從量化數據也顯示，企業間交易亦因此獲得顯著的效能提昇。

侯永昌、官振宇、蔡志豐—「具有優先權概念之不擴展漸進式視覺密碼」；本研究提出漸進式且具有不同權限等級的不擴展視覺密碼分享方法，稱之為(n, n)-priority and progressive visual sharing model。在這個分享模型中，假設共有n位機密資訊分享的參與者，並且每一位參與者的權限都不相同，因此每一張分享影像都被賦予一個不同的還原機密影像的權限等級(k)。相較於其它學者的研究，本研究的分享機制具備以下優點：每一張分享影像具備不同的能力來還原機密影像、疊合影像的色差對比優於其它視覺密碼學的研究、權限機制更適合應用於灰階和彩色影像的漸進式分享環境中並可以清晰地辨識出機密內容、本研究的分享影像大小與機密影像相同。

郭光明、陳瑞甫、黃興進、劉忠峰—「影響醫學影像儲傳系統(PACS)績效關鍵因素之研究-資源基礎觀點」；本研究利用資源基礎理論探討PACS與放射部門績效之關聯，並找出醫院中能夠提升PACS績效的資源。研究採用問卷調查法，主要研究對象為國內18家採用PACS的醫學中心之放射科醫師。研究結果顯示醫院內部資源包括人力資源、流程資源與PACS績效呈現顯著相關，然PACS資源與PACS績效並無顯著關係，而PACS績效的確與放射科績效顯著相關。針對調查分析結果，本論文進行事後訪談並提出其他潛在與PACS績效相關之因素。本論文建議醫院管理階層應該持續投入人力資源之培養，以及對醫院流程資源之改善，並分析這些資源的優缺點，才能有效的利用現有資源來提升放射科與醫院整體競爭優勢。

賴香菊、黃三益、梁定澎、洪新原、吳祥麟—「台灣資訊管理學術單位學術期刊論文發表狀況」；本研究針對國內各資管系所在2001至2008年間在SCIE/SSCI及TSSCI相關學術期刊上的學術論文發表狀況，進行調查研究。結果發現，這八年來，國內資管學界的學術論文發表總數量以超線性方式逐年成長，其中SCIE期刊論文佔了約75%，SSCI和TSSCI論文合計約佔25%。另外，前30名的學校在SCIE部分，囊括了近80的論文發表數，而在SSCI及TSSCI部分，則囊括了近90的論文發表數，甚至幾乎有40的論文發表是集中在前五名的學校。再者，在英文資管核心期刊的發表，前30名的學校論文發表數佔全部的65.86，而中文核心期刊更是由前30名學校囊括了90以上。顯示國內資管學術單位逐漸可區分成研究型 and 實務型，然而資管頂尖期刊的發表數量仍然不多，如何提升在頂尖期刊的發表，則是未來有待努力的方向。

主編 陳彥良